



URGENTISSIMA

Ministero della Difesa

GABINETTO DEL MINISTRO

Prot. n. APC/53428 17-7-40

Roma, li 23 Dic. 2010

OGGETTO: Schema di direttiva riguardante il sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale civile del Ministero della difesa.

ELENCO INDIRIZZI ALLEGATO

Seguito lettera prot. n. APC/52005/7-7-40 in data 19.11.2010

Si fa riferimento allo schema di direttiva riguardante il sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale civile del Ministero della difesa, trasmesso a codeste OO.SS. con la lettera cui si fa seguito ed oggetto di incontro tenutosi presso questo U.G. in data 1° dicembre 2010.

Al riguardo, si rappresenta che, nel recepire alcune osservazioni formulate dalle Parti Sociali nel corso della riunione, lo schema in parola è stato ulteriormente affinato. In particolare, nella parte relativa agli effetti ulteriori derivanti dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della *performance*, è stata prevista l'attivazione di piani di miglioramento individuali al fine di consentire un percorso di crescita professionale anche per quel personale (dirigenziale e non dirigenziale) che non abbia raggiunto risultati ottimali.

Inoltre, per quanto concerne il personale non dirigente, allo scopo di ridurre l'impatto del coefficiente di presenza sulla relativa valutazione, si è ritenuto di limitare l'incidenza del coefficiente in parola a due delle tre sezioni della scheda valutativa.

Peraltro, si è altresì proceduto a valorizzare il peso totale assegnato alla III sezione che, riferendosi al rendimento sugli obiettivi assegnati, è direttamente correlata all'attività svolta. In tale contesto è stata anche eliminata la preimpostazione del peso dei singoli obiettivi, previsti nelle singole sezioni.

Ciò premesso, nel rappresentare che, in ottemperanza al decreto legislativo n. 150/2009, il sistema è in corso di approvazione, si evidenzia che potranno essere apportati tutti gli occorrenti successivi aggiustamenti e affinamenti anche alla luce di eventuali ulteriori precisazioni /disposizioni circa l'applicazione della normativa in argomento.

Per completezza, si fa, infine, presente che entrambi i sistemi di misurazione e valutazione della *performance*, di cui al d.lgs. n. 150/2009, una volta approvati, saranno pubblicati sul sito internet istituzionale.

D'ORDINE DEL MINISTRO
* CAPO DI GABINETTO
(Gen. C.A. Claudio GRAZIANO)