



# **UNIONE SINDACALE di BASE**

## **PUBBLICO IMPIEGO**

### **Coordinamento Nazionale Difesa**

## **COMUNICATO**

### **INCONTRO SETTIMANALE SINDACALE CON L'AMMINISTRAZIONE DIFESA: PASSI AVANTI, MA ANCORA INSODDISFAZIONI**

**Roma, 9 novembre 2024**

Il 07 novembre si è tenuto l'incontro settimanale tra le OO.SS. e la Delegazione trattante. Al centro del dibattito: il rinnovo del CCNL e le relazioni sindacali.

Nonostante un'apertura al dialogo da parte della Delegazione, permangono forti preoccupazioni. Il diritto all'informazione dei lavoratori resta insoddisfacente, e le nuove proposte contrattuali non affrontano adeguatamente le criticità esistenti. In particolare, la flessibilità delle T.O.O. è gestita in modo arbitrario, con tagli di personale che penalizzano l'efficienza degli enti.

Inoltre, manca una tutela effettiva per garantire il rispetto del CCNL e CCNI da parte dei datori di lavoro. È inaccettabile, ad esempio il rifiuto immotivato da parte di alcuni datori di lavoro, come nel caso della SVAM di Taranto, di fornire ai lavoratori la documentazione relativa alla tutela della salute, dell'igiene e della sicurezza nei luoghi di lavoro, violando così un diritto fondamentale sancito dalla Costituzione e dal Codice civile.

USB respinge categoricamente l'estensione della flessibilità oraria per il personale turnista, soprattutto per i notturni. Questa misura, oltre a generare tensioni, potrebbe essere strumentalizzata per favorire alcuni a discapito di altri. Chiediamo un tavolo di confronto specifico per tutelare i turnisti e migliorare le loro condizioni di lavoro.

Infine, USB ritiene inaccettabile l'esclusione del parere del Comitato Unico di Garanzia (CUG) sulle tematiche cruciali del benessere organizzativo e della conciliazione vita-lavoro. Il CUG, come previsto dalla normativa vigente, è l'organismo deputato a garantire pari opportunità e benessere nei luoghi di lavoro, e la sua esclusione rappresenta una grave lacuna nel processo decisionale.

Per quanto riguarda i riferimenti normativi, sarebbe stato opportuno citare nella premessa della bozza di Accordo lo Statuto dei Lavoratori (Legge 300/1970), pilastro fondamentale della tutela dei diritti dei lavoratori, dal quale discendono norme essenziali come quelle relative al diritto di assemblea e alle bacheche sindacali.

USB Difesa ribadisce la propria determinazione a difendere i diritti dei lavoratori, invitandoli ad aderire a USB e a partecipare alle iniziative sindacali.

**COORDINAMENTO NAZIONALE DIFESA**