



Roma 23.01.2026

**Al Ministero della Difesa
Sottosegretario alla Difesa
Direzione Generale per il Personale Civile**

Nota Sindacale Osservazioni alla Circolare Persociv n. 0060736 del 15/09/2025

Oggetto: Problematiche tecnico-giuridiche in merito al riassorbimento dell'assegno *ad personam* e recupero somme.

La Scrivente O.S., pur apprezzando l'impegno profuso da codesta Direzione Generale nel sollecitare il MEF-NOIPA per la risoluzione di un'anomalia informatica che si trascina da troppo tempo, non può esimersi dall'esprimere profonda preoccupazione e ferma contrarietà in merito alle modalità operative prospettate nella circolare del 15 settembre u.s.

Se da un lato è positivo che NOIPA provveda finalmente ad adeguare le procedure di calcolo, dall'altro riteniamo che l'Amministrazione stia approcciando la fase del recupero somme con una rigidità che rischia di sconfinare nell'illegittimità amministrativa e nel danno sociale per i lavoratori.

1. Il principio del "Legittimo Affidamento"

L'errore nel mancato riassorbimento è imputabile esclusivamente a un'inefficienza dei sistemi informatici del MEF. Il personale ex militare ha percepito tali somme in buona fede per mesi. Secondo consolidata giurisprudenza (cfr. Consiglio di Stato), il recupero forzoso di somme indebitamente erogate dalla P.A. deve essere bilanciato con il principio del legittimo affidamento del dipendente, specialmente quando l'errore è reiterato e non imputabile al lavoratore. Una quantificazione massiva e un recupero "automatico" al termine dell'anno (peraltro non avvenuti, disattendendo la circolare stessa) violano la stabilità economica dei nuclei familiari.

2. Osservazioni sulla Quantificazione, Trasparenza e Recupero

La circolare delega ai Centri Stipendiali e alla VII Divisione l'attività di ricalcolo. Chiediamo che tale attività non sia unilaterale. A tal proposito si prospetta quanto segue:

• Proposta

Prima di procedere a qualsiasi trattenuta, l'Amministrazione deve fornire a ogni interessato un prospetto analitico che spieghi chiaramente come si è giunti al nuovo importo dell'assegno, permettendo al dipendente di presentare osservazioni (diritto di partecipazione al procedimento amministrativo, Legge n.241/90).

• Proposte Alternative per il Recupero

Il richiamo al "quinto d'obbligo" o alla "rateizzazione" contenuto nella circolare appare come una soluzione standard non sufficientemente tutelante.

• Moratoria e Dilazione Straordinaria

Considerata l'entità degli arretrati accumulati per inefficienza ministeriale, chiediamo che la rateizzazione non sia limitata ai minimi di legge, ma estesa per un periodo pari almeno al doppio del tempo in cui l'errore è stato commesso, senza applicazione di interessi.

Unione Sindacale di Base - Pubblico Impiego

Via Dell'Aeroporto 129 - 00175 Roma - Tel. 06.59640004

sitoweb: www.difesa.usb.it – email: difesa@usb.it – pec: usbdifesapi@pec.usb.it

- **Compensazione con Incrementi Futuri**

Si propone di valutare il recupero non tramite trattenuta diretta sullo stipendio base, ma mediante compensazione graduale sui futuri incrementi dell'Indennità di Amministrazione, rendendo così l'impatto finanziario neutro per il lavoratore.

3. Conclusioni

Invitiamo l'Amministrazione a sospendere l'invio di comunicazioni di recupero finché non verrà attivato un tavolo di confronto sulle modalità di tutela del personale. Risolvere un problema tecnico di NOIPA non può tradursi in un "conto presentato" improvvisamente a chi ha servito lo Stato in divisa e oggi lo serve come civile.

Restiamo in attesa di una convocazione urgente.

p.USB Pubblico Impiego Difesa

Massimo PADULA



Dott.ssa Giuseppina ANNOSCIA



Unione Sindacale di Base - Pubblico Impiego

Via Dell'Aeroporto 129 - 00175 Roma - Tel. 06.59640004

sitoweb: www.difesa.usb.it – email: difesa@usb.it – pec: usbdifesapi@pec.usb.it