

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

Ministero della Difesa

In data XX xxxxxx 2020, i membri della delegazione trattante di parte pubblica, presieduta dal Direttore generale dott.ssa Gabriella Montemagno e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FLP-Difesa, CONFISAL-UNSA, CONFINTESA FP, USB, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo per la Distribuzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020.

PREMESSA

I rappresentanti dell'A.D. e delle suddette Organizzazioni sindacali nazionali, rappresentative del personale del comparto Funzioni Centrali delle Aree prima, seconda e terza in servizio presso gli Enti del Ministero della Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO l'art. 5 del CCNI 2018 - 2020 Ministero Difesa, sottoscritto in data 6 novembre 2018;

VISTO l'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 pari ad Euro 50.485.104,18, di cui Euro 28.780.558,55 rappresentano le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ed Euro 21.704.545,63 le risorse variabili;

RITENUTO opportuno destinare in via prioritaria un quota delle risorse attualmente disponibili relative alle risorse consolidate del Fondo Risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2020, al finanziamento delle progressioni economiche interne alle aree, secondo quanto concordato con nota congiunta allegata all'Accordo per la distribuzione del FRD 2019, sottoscritta in data 03.06.2020;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale del personale civile delle aree funzionali, approvato con D.M. del 10 novembre 2015, il quale prevede, al paragrafo "Finalità del documento e destinatari", che lo stesso "viene adottato nella prospettiva di una valorizzazione del merito, delle competenze e delle capacità del personale civile, anche ai fini della corresponsione del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale, nonché di quello ulteriore correlato ad eventuali obiettivi aggiuntivi conseguiti mediante specifici progetti";

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa, approvato con D.M. del 12 ottobre 2017, che persegue la finalità di rendere trasparente e condiviso il modello attraverso il quale l'azione amministrativa del Dicastero è impostata, monitorata e valutata in rapporto alla sua capacità di attuare piani e programmi per conseguire gli obiettivi strategici fissati;

sottoscrivono l'Ipotesi di Accordo per la distribuzione del FRD per l'anno 2020.

Articolo 1 **(Campo di applicazione)**

1. Il presente Accordo trova applicazione nei confronti del personale civile dipendente del Ministero della Difesa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o part-time, e inquadrato nelle aree funzionali dell'A.D.
2. Lo stesso non trova applicazione nei confronti del personale destinatario dell'indennità accessoria di diretta collaborazione prevista dall'art. 19, comma 11 del D.P.R. 15 marzo 2010, n.90.

Articolo 2 **(Durata e decorrenza)**

1. Il presente Accordo, ai sensi dell'art. 8 concerne la parte economica e si riferisce al periodo 1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2020.
2. Nel testo viene indicato come "CCNI" il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) per il personale del Comparto Difesa sottoscritto in data 06 novembre 2018.

Articolo 3 **(Fondo Risorse Decentrate)**

1. Il Fondo Risorse Decentrate è costituito con le risorse previste dall'articolo 76 del CCNL Funzioni Centrali e successive modificazioni e integrazioni.
2. Le risorse del fondo, come in premessa costituito, sono utilizzate in base a quanto stabilito dalla presente contrattazione Integrativa, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNI.
3. Si precisa che la distribuzione delle risorse destinate al finanziamento dei FUS sarà determinata dalla contrattazione di sede, anche mediante l'individuazione di specifiche esigenze rilevate in sede locale e delle attività connesse, tenendo conto dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della *Performance* vigenti presso il Ministero della Difesa, sulla base dei criteri individuati dalla contrattazione di sede.

Articolo 4 **(Determinazione dei fondi AD ed AID 2020)**

1. L'ammontare complessivo del Fondo risorse decentrate (FRD) per l'esercizio finanziario 2020 è pari a complessivi € 50.485.104,18, al lordo degli oneri datoriali, di cui euro 28.780.558,55 rappresentano le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ed euro 21.704.545,63 le risorse variabili.
2. Il Fondo viene ripartito in € **2.090.084,80** per l'AID, pari al 4,14% dello stanziamento (in ragione del rapporto personale AID/AD) ed € **48.395.055,38** costituente la parte dell'AD.

Articolo 5 **(Accantonamento delle risorse e contingenti per le progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2020)**

1. Dall'ammontare del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 è individuata la somma di € **3.000.000,00** a valere sulle risorse consolidate del citato Fondo al fine di finanziare al lordo

datoriale nella%, le progressioni economiche all' interno delle aree funzionali pari a XXXX unità, ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 7, comma 6, lettera c), del CCNL Comparto “Funzioni Centrali “ Triennio 2016-2018 del 12.02.2018, e secondo quanto stabilito all'art. 24 del CCNI 2018-2020.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs.n.150/2009.
3. Il numero complessivo di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree sarà pari a xxxx unità e la decorrenza giuridica ed economica degli stessi sarà il 1 gennaio 2020.
3. Il differenziale economico dovuto al personale che consegue lo sviluppo alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta sarà corrisposto agli aventi diritto sia a titolo di stipendio, sia, ove spettante, a titolo di indennità di amministrazione.

Articolo 6

(Criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche)

1. I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche sono definiti nell'allegato
2. L'Amministrazione provvederà ad emanare apposito bando per la disciplina delle progressioni economiche, nel rispetto della vigente normativa in materia, delle disposizioni contrattuali, nonché di quanto previsto nel presente Accordo.
3. Non possono partecipare alle progressioni economiche i dipendenti che negli ultimi due anni siano stati destinatari di un provvedimento sanzionatorio di sospensione dal servizio.

Articolo 7

(Destinazione Fondo Risorse Decentrate 2020)

1. In base a quanto stabilito nel precedente art. 4, il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 per l'A.D. ammonta a complessivi € **48.395.055,38** compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione e le relative risorse sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
 - a) nella misura massima di € **3.000.000,00** per consentire nuove progressioni economiche;
 - b) per il finanziamento delle Posizioni organizzative (art. 18 CCNI) viene accantonata la somma di € **2.437.305,45**;
 - c) per remunerare le particolari posizioni di lavoro previste dagli artt. da 8 a 16 del CCNI, nonché le indennità di turnazione (art. 6 CCNI) e quelle di reperibilità (art.7 CCNI) relative all'anno 2020 vengono accantonate le seguenti somme rispettivamente al netto e al lordo datoriale:

<i>voci di spesa</i>	<i>importo netto datoriale</i>	<i>importo lordo datoriale</i>
particolari posizioni di lavoro	€ 1.606.088,03	€ 2.131.278,82
turni	€ 7.836.923,58	€ 10.399.597,59
reperibilità	€ 2.253.697,60	€ 2.990.656,72

- d) per remunerare le indennità di mobilità di cui all'art. 17 del CCNI è accantonato l'importo di € **70.000,00** al lordo datoriale;
- e) per il finanziamento della *performance* organizzativa è accantonata la somma di € **21.000.000,00**;
- f) per il finanziamento della *performance* individuale la somma di € **1.600.000,00**;

g) per la costituzione dei Fondi Unici di Sede (FUS) è complessivamente destinata la somma € 4.766.216,80.

Performance Organizzativa e Individuale + Fondo Unico di Sede 2020			
Distribuzione somme complessivamente disponibili			
VOCI	Importo	Numero dei dipendenti	Quota media pro capite
Importo Performance Organizzativa al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	21.000.000,00	23.607	889,57
Importo Performance Organizzativa al netto degli oneri a carico del datore di lavoro	15.825.169,56	23.607	670,36
Importo Performance individuale al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	1.600.000,00	23.607	67,78
Importo Performance individuale al netto degli oneri a carico del datore di lavoro	1.205.727,20	23.607	51,07
Importo FUS al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	4.766.216,80	23.607	201,90
Importo FUS al netto degli oneri a carico del datore di lavoro	3.591.723,28	23.607	152,15

Art. 8

(Utilizzazione delle ulteriori somme disponibili)

1. Le ulteriori risorse che, eventualmente, dovessero affluire al FRD (fondo risorse decentrate) a titolo di somme cd. variabili relative alle cessazioni dal servizio del personale avvenute nell'anno precedente (retribuzione individuale di anzianità; ex posizioni super; percorsi formativi; sviluppi economici; indennità di amministrazione) ed ai risparmi di gestione riferiti alle spese di personale, nonché le somme di cui all'art. 1805-bis del D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (che confluiscono, queste ultime, direttamente nel capitolo 1375), saranno destinate nella misura del 30% ad incrementare i compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base alla *performance* individuale e nella misura del 70% per l'incremento dei fondi per la contrattazione di sede (FUS).

Articolo 9

(Risorse comma 2 bis art. 614 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66)

1. Le risorse di cui al comma 2 bis dell'art. 614 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, ammontano per l'anno 2020 ad € **21.000.000,00**.
2. Le risorse di cui al punto precedente, rappresentano risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, per cui, in attuazione di quanto previsto dall'art. 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali, sono escluse dal computo delle risorse destinate alla performance individuale.
3. Le risorse di cui al comma 1, per espressa previsione normativa che le ha introdotte, sono finalizzate all'incentivazione della produttività del personale contrattualizzato appartenente alle

aree funzionali del Ministero della difesa, per cui sono interamente destinate al finanziamento della performance organizzativa secondo la disciplina dell'articolo 20 CCNI.

Articolo 10 **(Turnazioni)**

1. L'indennità di turnazione di cui all'art.19 del CCNL Comparto Funzioni Centrali triennio 2016 – 2018, nonché all'art.6 del CCNI Ministero Difesa 2018/2020, sarà attribuita anche al personale che, a partire dal 9 marzo 2020 e per tutto il periodo emergenziale, abbia alternato prestazioni di lavoro in sede connesso ad attività indifferibili da svolgere necessariamente in presenza, già articolate su turni ai sensi della medesima disposizione, e attività in modalità agile, sia per le ore in presenza che per quelle in lavoro agile prestato nei medesimi segmenti orari per i quali il personale è tenuto ad assicurare comunque la propria disponibilità alla prestazione in presenza in caso di necessità o di assenza dei colleghi.

Articolo 11 **(Modifiche ed integrazioni al CCNI)**

1. Le parti, preso atto della necessità di apportare alcune modifiche ed integrazioni al CCNI 2018/2020, stabiliscono quanto segue:
 - All'art. 18, comma 5, alla fine del comma è aggiunta la frase: "Qualora il funzionario titolare di PO non abbia una valutazione corrispondente al periodo dell'incarico da lui ricoperto per motivi temporali (periodo di servizio valutabile inferiore a 90 giorni), per l'attribuzione dell'indennità si terrà conto del punteggio di *performance* individuale relativa al restante periodo dell'anno di riferimento.

Gli effetti giuridici ed economici delle suddette modifiche ed integrazioni decorrono dal 1.1.2020.

Roma, XX xxxxxx 2020

Per l'Amministrazione

Il Direttore della Direzione generale
per il personale civile
(Dott.ssa Gabriella MONTEMAGNO)

Per le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL

Il Vice Capo del I Reparto
dello Stato Maggiore della Difesa
()

CISL FP

Il Vice Direttore del I Reparto del
Segretariato Generale della Difesa
(Dott. Franco LUNERTI)

UIL
PA

FED. CONFSAL-UNSA

FLP

CONFINTESA FP

USB