

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

SCHEDA TECNICA

In data 24 gennaio u.s. si è tenuta, presso la Direzione Generale per il Personale Civile, la riunione relativa all'argomento in oggetto, all'esito della quale si ritiene opportuno provvedere alla redazione di una "scheda di sintesi" contenente le conclusioni cui si è pervenuti a seguito degli interventi di codesti Organi di Vertice.

- In materia di *Posizioni Organizzative*.

SEGREDIFESA ha individuato un numero complessivo di P.O. nell'Area T/A pari a 550 unità ed ha proposto una "rimodulazione" delle stesse in 3 fasce con relativi importi diversificati, al netto degli oneri datoriali:

- 1^ Fascia - Capo servizio amministrativo - € 2.582 x n. 8 unità = € 20.656
- 2^ Fascia - Incarichi normativamente previsti ad eccezione del responsabile del protocollo informatico; incarichi di studio presso uffici legali di livello dirigenziale; titolarità di unità organizzativa presso strutture complesse (incluse le segreterie e le segreterie particolari presso uffici di livello dirigenziale generale) - € 1.200 x n. 537 unità = € 644.400
- 3^ Fascia - Responsabile del protocollo informatico; consulenti e consiglieri giuridici; titolari di unità organizzative entro il IV livello gerarchico con almeno due addetti organicamente previsti - € 1.033 x n. 5 unità = € 5.165.

L'ammontare complessivo della spesa per le suddette posizioni è di € 670.221, tenuto conto che nelle stesse non sono state prese in considerazione incarichi tecnici ad alta valenza professionale e/o incarichi temporanei che possono essere conferiti dal titolare dell'ente, fino ad un massimo di due P.O. con l'indennità fissata per la 2^ fascia.

SMD, rispetto ai criteri elaborati nel corso di un precedente studio condotto in Area T/O, poi condivisi ed applicati dal SGD, ha apportato alcuni correttivi, nell'ottica di ridurre la spesa, valorizzando gli incarichi con un elevato grado di responsabilità.

- I fascia economica (ca. 2.500,00 €): Capo del Servizio Amministrativo;
- II fascia economica (ca. 1.200,00 €): incarichi normativamente previsti (con esclusione del responsabile del protocollo informatico); consegnatario per debito di vigilanza che sia contestualmente titolare di Elemento di Organizzazione; incarichi di consulenza e studio presso gli Organismi di Vertice e gli Uffici legali; incarichi tecnici ad alta valenza professionale laddove la stessa risulti dalle Tabelle Ordinarie Organiche (T.O.O.) vigenti; la titolarità di Elemento di Organizzazione facenti parte di "Strutture Complesse", ove per "Strutture Complesse" dovranno intendersi gli Organismi di Vertice, quali, a titolo esemplificativo, SS.MM., G.M., UU.CC., DD.GG., AA.CC., RR.AA., COMAER, Poli, Stabilimenti, Arsenali, Reparti Manutenzione Velivoli/Elicotteri (con esclusione dei Reparti Genio);
- III fascia economica (ca. 1.033,00 €): responsabile del protocollo informatico; consulenti e consiglieri giuridici; titolarità di Elemento di Organizzazione entro il IV livello gerarchico (per il computo deve comprendersi il titolare dell'ente) con almeno 2 addetti organicamente previsti, nell'ambito di Strutture diverse da quelle elencate per la II fascia.

Lo stesso SMD evidenzia che dall'applicazione dei suesposti criteri è ipotizzabile una riduzione pari a circa l'8% dell'attuale spesa per le PP.OO..

2. In materia di *Particolari Posizioni di Lavoro*.

SMD ha posto l'attenzione in particolare sull'indennità per sede disagiata, proponendo l'applicazione, anche per i dipendenti civili, delle disposizioni previste per il personale militare, che individua, per ciascun ente territoriale, una specifica percentuale di disagio in base alla quale graduare anche la corresponsione della relativa indennità. In tal modo si otterrebbe un risparmio che sarà possibile quantificare solo dopo la presentazione da parte degli enti delle relative esigenze.

3. In materia di *Turni*.

SMD dichiara di aver dato corso ad un'analisi dei dati circa la corrispondenza tra i presupposti normativi che legittimano il ricorso alla turnazione e le esigenze dichiarate da ciascun ente di servizio. Da tale analisi non sono emersi casi di utilizzo non coerente dell'istituto e pertanto non sono ipotizzabili tagli in tal senso.

4. In materia di *Reperibilità*.

SMD ha effettuato una ricognizione analitica delle esigenze per reperibilità, per verificarne l'utilizzo coerente con il dettato normativo. Ha altresì condotto una capillare attività di sensibilizzazione ai principi regolatori della materia, attraverso l'emanazione di apposita circolare. Quanto ai margini di riduzione della spesa, considerato il taglio lineare già operato dall'ultimo Accordo FUA, conferma, anche per il corrente anno, la cifra complessiva di € 3.299.926,03, evidenziando peraltro che le risorse vanno redistribuite in maniera mirata tra gli enti, in modo da non compromettere le esigenze di funzionalità degli stessi.

Ha altresì rilevato l'opportunità di introdurre i seguenti correttivi all'attuale disciplina dell'istituto:

- ✓ modifica della procedura di assegnazione delle risorse ai singoli enti, con il coinvolgimento delle FFAA (SS.MM. o altro EdO individuabile da ciascuna Forza Armata) che dovranno esprimere un parere di “*coerenza/concordanza*”;
- ✓ considerata la carenza di un'espressa disciplina contrattuale, indicazione del tempo massimo di intervento a decorrere dalla chiamata, che, per ragioni di coerenza del sistema, propone di quantificare in 2 ore, in analogia a quanto previsto per il personale militare.

Lo SMD, infine, a conclusione del proprio intervento, rileva che farà pervenire formalmente apposita Scheda contenente gli esiti dell'attività complessivamente svolta con le relative proposte, che costituisce la posizione formale dello SMD non esprimibile in questa sede.

Sui punti 2., 3., 4. SEGREDIFESA non ha segnalato particolari criticità né margini di intervento per quanto riguarda gli enti dell'area T/A.

Pertanto, allo stato degli atti, la situazione degli stanziamenti per P.O., PPL, Turni e Reperibilità prevede le stesse cifre indicate nel CCNI FUA 2016.

La Direzione Generale per il Personale Civile, preso atto di quanto rappresentato dai vertici d'Area T/O e T/A, procederà nel modo che segue.

- In materia di PP.OO., sarà effettuata una ricognizione delle esigenze in base alle 3 fasce individuate dagli studi di SEGREDIFESA ed SMD, tenendo conto che gli importi indicati per ciascuna di esse sono da considerarsi al netto degli oneri del datore di lavoro.
I risparmi ottenuti verranno inseriti nell'Accordo FUA 2018.
- Nel testo dell'accordo FUA 2017 saranno recepite le proposte di SMD in merito alla corresponsione delle indennità per "sede disagiata" (All. 1) e "reperibilità" (All. 10).
Sarà emanata una circolare per la ricognizione di PPL, Turni, Reperibilità secondo quanto concordato con SMD (prevedendo il coinvolgimento degli Organi Programmatori nel procedimento per l'assegnazione delle risorse ai singoli enti).
Gli esiti di detta ricognizione, decurtati dei previsti risparmi, saranno utilizzati come base per il relativo stanziamento da inserire nell'Accordo FUA 2018.

Per quanto sopra esposto, considerato che gli effetti dei sopradetti interventi saranno valutabili solo al termine del corrente anno (in sede di consuntivo), la Scrivente ha predisposto una bozza di Ipotesi di Accordo FUA 2017 mantenendo gli stanziamenti dell'anno 2016.