



## **KAMIKAZE A PERSOCIV**

**Quest'anno si corre il rischio di non vedere assegnate le risorse del FUA 2009 nei tempi previsti, come gli anni passati.**

L'incontro odierno a Persociv doveva vedere le parti impegnate a trovare un punto d'accordo per rendere disponibili le risorse del salario accessorio.

La nuova normativa contrattuale e la volontà di colmare lacune presenti nei precedenti accordi erano i punti in discussione, ma oggi abbiamo avuto la conferma della volontà delle OO.SS. (le altre!!) di ritardare, in modo palesemente strumentale, l'erogazione delle somme per fini puramente di facciata.

La proposta d'accordo avanzata dalle altre OO.SS. – in particolare per ciò che riguarda la quantificazione economica – si basa sulla volontà di dimostrare che il FUA 2009 non è inferiore agli anni passati, tanto da dover azzerare le risorse destinate alle Posizioni Organizzative tra le somme certe e ridurre l'indennità di mobilità (in prima battuta era stata azzerata) pur di far quadrare i conti, cosa che tra l'altro non gli riesce neanche tanto bene. (vedi tabelle in allegato)

Che ci fosse la necessità di rivisitare i criteri per il conferimento delle Posizioni Organizzative era palese da anni e che l'Amministrazione non fosse disponibile a farlo era anch'essa risaputa, tanto da non aver mai assistito in passato a nessun tipo di richiesta in tal senso da parte delle altre OO.SS., se non con il solo impegno esplicitato nell'accordo del 2008.

Altro punto "nodale" su cui l'Amministrazione è al momento in disaccordo con le OO.SS., è la pressante richiesta di un puntuale riferimento alle norme contrattuali e alla normativa nel frattempo intervenuta con l'introduzione di un sistema sempre più selettivo e meritocratico.

Il riferimento è lo schema del decreto legislativo che dà attuazione alla delega contenuta nella legge n.15 del 2009 in materia d'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e d'efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni presentato da Brunetta, dove sono previste le nuove modalità attraverso le quali i lavoratori percepiranno il salario accessorio e potranno effettuare i passaggi di livello.

Siamo di fronte alla meritocrazia spinta all'ennesima potenza, in stretta continuità con i contenuti del Memorandum siglato da CGIL, CISL e UIL: solo il 25% dei lavoratori potrà percepire l'intero salario accessorio legato alla produttività, mentre il 50% potrà percepirne solo la metà e il restante 25% sarà penalizzato completamente non percependo nulla.

Tutto questo sulla base della valutazione della dirigenza.

Dividere i lavoratori in maniera così radicale, attraverso l'introduzione di meccanismi di pesante ed ingiustificata diversificazione salariale, significa, chiaramente, tentare di indebolire la capacità di reazione, il loro potere contrattuale.

Per questo è necessario non farsi abbindolare dallo specchietto per le allodole della meritocrazia; per questo bisogna reagire immediatamente nei posti di lavoro, utilizzando tutti gli strumenti di lotta a disposizione per rispedire al mittente le aberrazioni contenute nel decreto.

Alla resa dei conti, si è stabilito di continuare le trattative il 26 maggio sulla base di una interpretazione autentica dei criteri per il conferimento delle Posizioni Organizzative tendente a limitarne il numero. Intanto, il tempo passa.

Roma, 20 maggio 2009

**ALLEGATO 13**

**Fondo unico di amministrazione  
2009  
progetto distribuzione somme disponibili**

| art. | voci                                      | importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro | % degli oneri a carico del datore di lavoro | importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro | importo lordo residuo |
|------|---|--|---|--|-----------------------|
| 2    | stanziamento in bilancio                  |  |   | 72.634.789,00  |                       |
| 3    | Fondo Agenzia Industrie Difesa            |  |   | 3.319.410,00   | 69.315.379,00         |
| 4    | posizioni organizzative                   | 2.074.159,01   | 32,70                                       | 2.752.409,00   | 66.562.970,00         |
| 11   | particolari posizioni di lavoro           | 3.466.465,71   | 32,70                                       | 4.600.000,00   | 61.962.970,00         |
| 11   | quota aggiuntiva del FUS per turnazioni   | 6.480.783,72   | 32,70                                       | 8.600.000,00   | 53.362.970,00         |
| 11   | quota aggiuntiva del FUS per reperibilità | 2.788.244,16   | 32,70                                       | 3.700.000,00   | 49.662.970,00         |
| 12   | indennità di mobilità                     | 2.803.315,75   | 32,70                                       | 3.720.000,00   | 45.942.970,00         |
| 13   | fondo unico di sede 2009                  | 34.621.680,48  | 32,70                                       | 45.942.970,00  | 0,00                  |

**Fondo unico di sede  
2009**

**progetto distribuzione delle somme disponibili**

| art. | VOCI   | importi       | numero dei dipendenti | quota media pro capite |
|------|--|---------------|-----------------------|------------------------|
| 13   | importi al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro | 45.942.970,00 | 31.618                | 1.453,06               |
| 13   | importi al netto degli oneri a carico del datore di lavoro | 34.621.680,48 | 31.618                | 1.095,00               |

**Fondo Unico di Amministrazione 2009**  
**Previsione d'Acconto**

| <b>Voci di alimentazione</b>  |                         |
|---|-------------------------|
| <b>Risorse storiche</b>   |                         |
| CCNL 98/01 c. 1 - alinea ex art. 36 e 37  | € 43.390.126,38         |
| CCNL 98/01 c. 1 - alinea quota lavoro straordinario   | € 2.930.652,23          |
| CCNL 98/01 c. 1 - alinea specifiche disposizioni normative  | € 7.454.098,41          |
| CCNL 98/01 c. 1 - 7 alinea incrementi personale   |                         |
| CCNL 98/01 c. 1 - 9 e 10 alinea quote procapite   | € 16.304.015,00         |
| CCNL bien. economico 2000/01 art. 6, c. 1 -<br>1 alinea RIA cessati 2006/7  | € 17.166.329,60         |
| CCNL bien. economico 2000/01 art. 6, c. 1 - 4 alinea  | € 5.635.388,14          |
| CCNL bien. economico 2000/01 art. 6, c. 2<br>(5% quote straordinario)   | € 326.511,28            |
| CCNL bien. economico 2002/03 art. 23  | € 7.970.000,00          |
| Art. 4 bis DL n° 3/2005 modificato dall'art. 39 -<br>vicies-semel, c. 42 del DL 273/2005                          |                         |
| CCNL bien. economico 2004/05, art. 3  | € 6.670.000,00          |
| CCNL 2006/09, bien. Economico 2006/07   | € 1.404.119,00          |
| <b>Altre risorse</b>  |                         |
| <b>Totale risorse attualmente disponibili a)</b>  | <b>€ 109.251.240,04</b> |
| <b>Voci utilizzo FUA e anni precedenti</b>  |                         |
| CCNL 1998/01 art. 32, c. 2 - posizioni organizzative  |                         |
| CCNL 1998/01 art. 17 - posizioni super  | € 4.020.775,00          |
| CCNL 1998/01 art. 32, c. 2 - linea 6 percorsi<br>formativi all'interno delle aree                                 | € 15.362.378,00         |
| Somme da portare in detrazione ai sensi dell'art. 31,<br>c. 7 CCNL 2006/09  | € 10.215.568,00         |
| Riduzione ex art 67 comma 5 legge 133/2008<br>(10% del Fondo 2004 al netto delle quote confluite ante 31/12/2004) | € 7.017.730,00          |
| <b>Totale impieghi b)</b>   | <b>€ 36.616.451,00</b>  |
| <b>Previsione di spesa acconto a carico FUA 2009 a) - b)</b>  | <b>€ 72.634.789,04</b>  |

**Fondo Unico di Amministrazione 2009**  
**1^ distribuzione somme disponibili**

| Art. | Voci                                      | Importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro | % degli oneri a carico del datore di lavoro | Importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro | Importo residuo |
|------|---|--|---|--|-----------------|
| 2    | Acconto stanziato in bilancio             |  |   | € 72.634.789,00  |                 |
| 3    | Fondo Agenzia Industrie                   |  |   | € 3.319.410,00   | € 69.315.379,00 |
| 4    | Oosizioni Organizzative                   |  |   |  |                 |
| 6    | Particolari posizioni di lavoro           | € 2.074.159,01   |   | € 4.600.000,00   | € 64.715.379,00 |
| 7    | Quota aggiuntiva del FUS per turnazioni   | € 3.466.465,71   |   | € 8.600.000,00   | € 56.115.379,00 |
| 8    | Quota aggiuntiva del FUS per reperibilità | € 6.480.783,72   |   | € 3.700.000,00   | € 52.415.379,00 |
| 10   | Indennità di mobilità                     | € 1.507.159,01   |   | € 2.000.000,00   | € 50.415.379,00 |
| 11   | Fondo Unico di Sede 2009                  | € 37.991.996,24  |   | € 50.415.379,00  | € 0,00          |

**Fondo Unico di Sede 2009**

**Progetto di distribuzione delle somme disponibili**

| Art. | Voci   | Importi         | N. dipendenti | Quota media pro capite |
|------|--|-----------------|---------------|------------------------|
| 11   | Importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro | € 50.415.379,00 | 31.618        | € 1.594,51             |
| 11   | Importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro | € 37.991.996,24 | 31.618        | € 1.201,59             |