



RdB/CUB Pubblico Impiego Coordinamento Nazionale Difesa

Fax 06 - 7628233 / Tel 06 7628221

✉ info@difesa.rdbcub.it - Web: www.difesa.rdbcub.it

Il giorno 26 gennaio abbiamo incontrato il Sottosegretario on.le Cossiga per l'esame dei provvedimenti di riorganizzazione del Segretariato Generale, delle Direzioni Generali e degli Uffici Centrali del Ministero della Difesa e sui quali abbiamo espresso le nostre valutazioni e, in generale, la nostra contrarietà.

In apertura della riunione, esprimendo il cordoglio per la morte del nostro collega dell'Arsenale Militare di Taranto e la vicinanza ai lavoratori dell'ente, abbiamo manifestato la netta condanna per l'accaduto mettendo in luce l'inspiegabile inadempienza e le gravi responsabilità che hanno permesso il verificarsi del fatto, non garantendo la sicurezza dei luoghi di lavoro e l'incolumità dei lavoratori.

Il risultato della riunione, seppur con un parziale accoglimento di alcune richieste, ha evidenziato la volontà di andare avanti "come un treno", trascurando sia il metodo che la tempistica adottata per il confronto.

Al riguardo, abbiamo evidenziato come i criteri di attribuzione delle funzioni di vicario non risultino omogenee tra le stesse Direzioni Generali, mettendo in luce, anche in questo caso particolare, l'ormai cronica problematica della civilizzazione che vede il personale militare privilegiare su quello civile.

Il mancato inserimento delle attribuzioni al UTTAT di Nettuno come Poligono produrrà un depotenziamento dell'ente, creando di riflesso anche un'alterazione nell'assetto generale della Difesa stessa.

A conclusione dell'incontro, abbiamo appreso della prossima diramazione di una direttiva a firma del Ministro che riguarda i criteri generali per l'applicazione al personale civile della normativa sul trattenimento in servizio per un biennio oltre i limiti di età e la risoluzione del rapporto di lavoro per anzianità contributiva di 40 anni (l.102 del 03.08.2009)

La tabella riepilogativa con le modalità applicative.

Tabella riepilogativa modalità applicative

MODALITA' APPLICATIVE dell'art. 72, commi da 7 a 11, del d.l. 112/2008, convertito con modificazioni con l. 133/2008, come sostituito dall'articolo 17, comma 35 novies, del d.l. 78/2009, convertito, con modificazioni, dalla l. 102/2009

MODALITA' APPLICATIVE	CONDIZIONI PRIORITARIE SENZA ECCEZIONI	TRATTENIMENTO IN SERVIZIO			
		Tutto il Personale	Dirigenti Generali	Area Funzionali	Area Funzionali
MODALITA' APPLICATIVE	CONDIZIONI PRIORITARIE SENZA ECCEZIONI	<ul style="list-style-type: none"> Personale di enti in ristrutturazione/soppressione e con difficoltà di reimpiego; personale in esubero sia nella dotazione organica nazionale sia nelle tabelle organiche dell'ente di servizio; personale in esubero nelle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta il reimpiego in altri enti. 	<ul style="list-style-type: none"> Personale di enti in ristrutturazione/soppressione e con difficoltà di reimpiego; personale in esubero sia nella dotazione organica nazionale sia nelle tabelle organiche dell'ente di servizio; personale in esubero nelle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta il reimpiego in altri enti. 	<ul style="list-style-type: none"> Personale di enti in ristrutturazione/soppressione e con difficoltà di reimpiego; personale in esubero sia nella dotazione organica nazionale sia nelle tabelle organiche dell'ente di servizio; personale in esubero nelle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta il reimpiego in altri enti. 	<ul style="list-style-type: none"> Personale di enti in ristrutturazione/soppressione e con difficoltà di reimpiego; personale in esubero sia nella dotazione organica nazionale sia nelle tabelle organiche dell'ente di servizio; personale in esubero nelle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta il reimpiego in altri enti.
	CONDIZIONI GENERALI CON POSSIBILITA' DI ECCEZIONI	<ul style="list-style-type: none"> applicazione a carattere generale; personale che ha compiuto 65 anni di età e maturato 40 anni di contribuzione; • rilevanti difficoltà a garantire continuità di servizio e funzionalità della struttura, nonché 	<ul style="list-style-type: none"> applicazione a carattere generale; personale che ha compiuto 65 anni di età e maturato 40 anni di contribuzione; • rilevanti difficoltà a garantire continuità di servizio e funzionalità della struttura, nonché 	<ul style="list-style-type: none"> applicazione a carattere generale; personale che ha compiuto 65 anni di età e maturato 40 anni di contribuzione; • rilevanti difficoltà a garantire continuità di servizio e funzionalità della struttura, nonché 	<ul style="list-style-type: none"> applicazione a carattere generale; personale che ha compiuto 65 anni di età e maturato 40 anni di contribuzione; • rilevanti difficoltà a garantire continuità di servizio e funzionalità della struttura, nonché
ECCEZIONI PER LE CONDIZIONI GENERALI	<ul style="list-style-type: none"> presenza di uno dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> - particolare esperienza professionale in specifici ambiti; - pregresse eccellenti valutazioni dell'attività prestata. 	<ul style="list-style-type: none"> presenza di uno dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> - particolare esperienza professionale in specifici ambiti; - pregresse eccellenti valutazioni dell'attività prestata. 	<ul style="list-style-type: none"> presenza di uno dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> - particolare esperienza professionale in specifici ambiti; - pregresse eccellenti valutazioni dell'attività prestata. 	<ul style="list-style-type: none"> presenza di uno dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> - particolare esperienza professionale in specifici ambiti; - pregresse eccellenti valutazioni dell'attività prestata. 	