



USB PI DIFESA

"SOVRANITÀ TECNOLOGICA E DIGNITÀ DEL LAVORO: IL RILANCIO DEL POLO DIFESA TARANTO"

Analisi sistemica e proposta di riforma del comparto civile della Difesa Taranto

Alla III Commissione Difesa della Camera dei Deputati

Data: 3 febbraio 2026

Sigla: U.S.B. P.I. Difesa

INDICE ANALITICO

- 1. PREFAZIONE E LINEA POLITICA: IL VALORE DEL PERSONALE CIVILE
 - Sovranità tecnologica e dignità del lavoro: il pilastro civile.
 - Obiettivi: internalizzazione, sblocco del turn-over e dignità economica.
 - Il personale civile come parte attiva, produttiva e rilevante.
- 2. EVOLUZIONE DEL MODELLO: VERSO IL POLO MANUTENTIVO 4.0
 - Dal concetto di "cantiere navale" al Polo Manutentivo Tecnologico di Eccellenza.
 - Focus sulla manutenzione avanzata: sistemi complessi ed elettronica.
 - Sovranità tecnica e contrasto all'outsourcing inefficiente.
- 3. VALENZA SOCIO-ECONOMICA E VALORIZZAZIONE DEGLI ENTI JONICI
 - La Difesa come principale motore socio-economico del territorio jonico.
 - Alternativa Industriale Sana: occupazione di qualità vs industria pesante.
 - Valorizzazione Enti Strategici: rilancio di MARISTANAV e MARICENTADD come Hub di eccellenza.
 - Economia della Conoscenza: prospettive occupazionali per i giovani tecnici locali.
- 4. PRONTEZZA OPERATIVA, PREPONDERANZA CIVILE E PROTEZIONE CIVILE
 - Preponderanza numerica a garanzia della prontezza in aree di operazione fuori area.
 - Il ruolo del personale tecnico civile nel sistema di Protezione Civile e soccorso pubblico.
 - Necessità di fondi strategici per missioni e formazione specialistica.
- 5. EMERGENZA SALARIALE E COLLASSO AMMINISTRATIVO
 - Salari e indennità: la denuncia della "povertà certificata".
 - Il Dramma dei Recuperi: criticità del riassorbimento dell'assegno *ad personam*.
 - Disfunzioni NoiPA e ritardi sistemici nel caricamento "Accessori Web".
- 6. INVESTIRE NELLE PROFESSIONALITÀ: L'ACADEMY
 - Riconoscimento economico delle responsabilità tecniche sui nuovi sistemi.



USB

Pubblico Impiego

Via dell'Aeroporto 129, Roma
pubblicoimpiego@usb.it

- Scuola dei Mestieri: recupero e tutela del know-how pubblico.
- 7. CONCLUSIONI E PIATTAFORMA DI RIVENDICAZIONE
 - Le 6 richieste urgenti alla IV Commissione Difesa.
 - Sintesi delle proposte legislative: Hub tecnologico, assunzioni e stop ai recuperi coatti



USB
Pubblico Impiego
Via dell'Aeroporto 129, Roma
pubblicoimpiego@usb.it

Memoria Tecnica Illustrativa sul comparto civile della Difesa - Polo di Taranto"

1. PREFERAZIONE E LINEA POLITICA: IL VALORE DEL PERSONALE CIVILE

La **USB** ribadisce con forza che la sovranità tecnologica del Paese poggia sulla componente civile della Difesa. A Taranto, si osserva il paradosso di un aumento degli investimenti in sistemi d'arma a fronte di un depauperamento sistematico della risorsa umana.

La nostra linea politica è netta:

- **Internalizzazione** delle competenze strategiche.
- **Sblocco immediato del turn-over.**
- **Restituzione della dignità economica** ai lavoratori.

Il personale civile non deve essere ridotto a una mera funzione burocratica di "controllore" di contratti esterni, ma deve tornare a essere **parte attiva, produttiva e rilevante** nei processi industriali della Difesa.

2. EVOLUZIONE DEL MODELLO: VERSO IL POLO MANUTENTIVO 4.0

È necessario superare la concezione ottocentesca di "cantiere navale" per abbracciare il modello di **Polo Manutentivo Tecnologico di Eccellenza**.

- **Manutenzione Avanzata:** L'Arsenale deve trasformarsi nel centro nevralgico della manutenzione predittiva e correttiva di sistemi complessi (elettronica, propulsione, armamento).
- **Sovranità Tecnica:** Il personale della Difesa deve eseguire direttamente le lavorazioni strategiche. Delegare il "saper fare" manuale e tecnico a ditte esterne rappresenta un danno incalcolabile per lo Stato.

3. VALENZA SOCIO-ECONOMICA TERRITORIALE

La Difesa a Taranto rappresenta il principale **motore socio-economico del territorio**.

- **Alternativa Industriale Sana:** Il Polo Difesa offre l'unica alternativa occupazionale di qualità, tecnologicamente avanzata e a basso impatto ambientale rispetto all'industria pesante.
- **Valorizzazione degli Enti Strategici:** È necessario rilanciare Enti come MARISTANAV, per la logistica d'avanguardia, e MARICENTADD, come polo di addestramento e scambio di know-how tecnologico tra civili e militari. Questi siti devono evolvere da centri di costo a Hub di eccellenza.

- **Economia della Conoscenza:** Il rilancio inietta nel tessuto sociale professionalità d'alto livello, offrendo prospettive reali ai giovani tecnici locali.

4. PRONTEZZA OPERATIVA E PREPONDERANZA CIVILE

La gestione della flotta e delle infrastrutture richiede una complementarità dove il personale dello Stato sia guida, forza motrice e presidio di sicurezza:

- **Preponderanza e Prontezza:** Solo un organico civile numericamente preponderante e tecnicamente sovrano garantisce la prontezza d'intervento immediata, eliminando la dipendenza dai tempi e dalle logiche di profitto dei privati. Questa capacità deve essere garantita non solo negli arsenali, ma anche in **aree di operazione fuori area**.
- **Valenza in ambito di Protezione Civile:** La preponderanza del personale civile della Difesa rappresenta una risorsa strategica per il Paese anche in compiti di **Protezione Civile**. Grazie alla specificità delle competenze tecniche (logistica, impiantistica, carpenteria, gestione complessa), il personale civile è in grado di intervenire tempestivamente a supporto della popolazione in caso di calamità naturali o emergenze nazionali, integrandosi perfettamente nel sistema di soccorso pubblico.

- **Investimento Strategico:** Per assolvere a questa duplice missione (difesa e soccorso), sono indispensabili **fondi adeguati per missioni e formazione specialistica**. Senza queste risorse e senza una massa critica di personale, la capacità dello Stato di reagire alle crisi, siano esse militari o civili, risulta virtualmente azzerata.

5. EMERGENZA SALARIALE E COLLASSO AMMINISTRATIVO

La condizione economica dei dipendenti civili è diventata insostenibile ("povertà certificata"):

- **Salari e Indennità:** Il salario base è tra i più bassi del comparto Funzioni Centrali e le indennità accessorie sono inadeguate rispetto alla specificità dei compiti.
- **Il Dramma dei Recuperi:** Denunciamo il meccanismo dei recuperi ciclici legati al riassorbimento dell'**assegno ad personam**. Calcoli errati dell'Amministrazione portano a richieste di restituzione di migliaia di euro in un'unica soluzione, strozzando le famiglie dei dipendenti.
- **Ritardi Accessori Web:** La mancata alimentazione dei dati da parte dei reparti ritarda di oltre un anno la percezione delle indennità (imbarco, turno, rischio), sottraendo di fatto mezzi di sussistenza ai lavoratori.

6. CONCLUSIONI E PIATTAFORMA DI RIVENDICAZIONE

La **USB** chiede alla Commissione Difesa un impegno formale sui seguenti punti:

1. **Riconoscimento del Modello Manutentivo:** Trasformazione dell'Arsenale in Hub Tecnologico attivo.
2. **Preponderanza Civile:** Personale Difesa prevalente nella produzione e negli interventi nei teatri operativi.
3. **Adeguamento Salariale:** Revisione dei trattamenti base e accessori.
4. **Stop ai Recuperi Coatti:** Riforma del sistema di riassorbimento dell'assegno ad personam e stop alle restituzioni per errori amministrativi.
5. **Fondi per Missioni e Formazione:** Risorse certe per garantire l'operatività dei tecnici fuori sede.
6. **Piano Assunzioni Straordinario:** Inserimento di **1.500 tecnici nel triennio** per il Polo di Taranto.

CONSIDERAZIONI FINALI

Il rilancio del Polo della Difesa di Taranto non è solo una questione di efficienza militare, ma un atto di responsabilità verso i lavoratori e verso un territorio che attende risposte concrete. La USB P.I. Difesa confida che



USB
Pubblico Impiego
Via dell'Aeroporto 129, Roma
pubblicoimpiego@usb.it

la IV Commissione Difesa accolga le istanze qui presentate, trasformando queste proposte in atti legislativi e stanziamenti necessari a scongiurare il declino definitivo di un'eccellenza nazionale.

Rimaniamo a disposizione per ulteriori approfondimenti o audizioni formali presso questa onorevole Commissione.

Taranto, 3 febbraio 2026

U.S.B. P.I. Difesa Taranto.