

Taranto, 09.07. 2009

**ALLA DIREZIONE ARSENALE M.M.**  
**UFFICIO PERSONALE****Settore Relaz. Sindacali e Segreteria****TARANTO****e p.c alle OO.SS., RSU, Lavoratrici e Lavoratori**

Riferimento: fg. n. UPE/6/03227 in data 08.07.2009

In merito a quanto comunicato con il foglio a riferimento, si fa presente che:

- a questa O.S. non è stata sottoposta alcuna copia di verbale dell'incontro del 6 luglio u.s. per la prevista sottoscrizione;
- non ci risulta sia stata raggiunta alcuna intesa, quanto meno con questa O.S., tranne che sulla percentuale dell'anticipo del F.U.S. pari all'85% dell'importo assegnato.

Come Delegazione RdB siamo ripetutamente intervenuta per ribadire la nostra assoluta contrarietà ad un **criterio** di distribuzione del FUS 2009 che non è orientato in una prospettiva di reinternalizzazione delle attività primarie dell'Arsenale e che penalizza ulteriormente il personale più fortemente colpito dalla mancanza di lavoro. Più dettagliatamente abbiamo dichiarato di essere contrari:

- alla previsione di incrementi per specifiche attività che sospingerebbero i lavoratori verso un mutamento di mansioni, mortificandone la professionalità acquisita e forzandone la volontà in cambio di una remunerazione;
- all'opportunità di destinare ai progetti finalizzati una quota del Fondo non inferiore a €. 50.000,00, in quanto la cifra stanziata per i progetti finalizzati appare eccessiva anche in considerazione che, come ha dichiarato l'Amministrazione stessa, non coinvolgono tutte le articolazioni dell'Arsenale e, dunque, non tutti i lavoratori hanno la possibilità di prendervi parte. Ne consegue che un simile **criterio di distribuzione del F.U.S. avrebbe l'effetto deleterio di creare ed aumentare discriminazioni tra lavoratore e lavoratore**. A richiesta dell'Amministrazione di ricevere suggerimenti da questa sigla, i nostri delegati alla contrattazione hanno risposto che, fermi restando i principi di reinternalizzazione delle attività cui dovrebbero ispirarsi i progetti finalizzati, sarebbe stato opportuno ridurre la cifra da destinare a progetti finalizzati legati a specifici settori, aumentando la quota destinata al Progetto Generale connesso al disagio subito dai dipendenti dell'Arsenale ed, in misura maggiore, dal personale non coinvolto nei progetti finalizzati. A richiesta di chiarimenti da parte dell'Amministrazione, che stentava a comprendere questa posizione espressa, i delegati di questa sigla esplicitavano che si trattava di attribuire un "maggiore peso specifico" al disagio subito dai dipendenti che non avrebbero avuto l'opportunità di partecipare a progetti finalizzati.

Al termine del vivace confronto con la Delegazione RdB, l'Amministrazione continuava a sostenere di avere difficoltà interpretative sulle parole espresse e suggeriva alla scrivente O.S. di redigere una nota scritta che sarebbe stata prontamente inviata non appena ricevuta la bozza del verbale dell'incontro.

Per tutto quanto sopra esposto, **si invita l'Amministrazione a provvedere ad una immediata rettifica di quanto comunicato con il foglio a riferimento e a riportare a verbale quanto correttamente sopra descritto per quel che riguarda la posizione espressa dalle RdB e si diffida, per il futuro, a interpretare unilateralmente le conclusioni di un incontro.**

Nel porgere distinti saluti, si resta in attesa di sollecito riscontro rappresentando la nostra disponibilità a fornire eventuali ulteriori chiarimenti circa la posizione espressa in sede di riunione di contrattazione datata 06.07.2009.

p. Coord. Regionale Puglia RdB /CUB - Settore Difesa  
Marilina SEPE - Costantino