



## RdB/CUB Pubblico Impiego Coordinamento Nazionale Difesa

Fax 06 – 7628233 / Tel 06 7628272

✉ info@difesa.rdbcub.it - Web: [www.difesa.rdbcub.it](http://www.difesa.rdbcub.it)

Nell'incontro odierno a Persociv, si è concluso l'iter per la formulazione dell'accordo per le progressioni economiche del personale civile della Difesa, da oggi in firma alle Organizzazioni Sindacali.

La RdB Difesa ha partecipato attivamente alla stesura del documento, ritrovando molte delle richieste avanzate, ponendosi il traguardo di sviluppare una procedura essenziale e trasparente, orientata prioritariamente verso un avanzamento di quei lavoratori che negli anni passati non hanno potuto effettuare una riqualificazione professionale.

La disponibilità economica dei circa 16 milioni di euro consentirà, in prima battuta, di attribuire la fascia economica a 10.926 dipendenti, lasciando momentaneamente esclusi circa 4410 lavoratori che, con un accantonamento di circa 6 milioni di euro dall'accordo FUA, potranno acquisire l'attribuzione della fascia economica.

Sono state recepite le modifiche da noi evidenziate in merito a:

- l'esperienza professionale maturata è calcolata sull'anzianità effettiva di ruolo nell'A.D;
- lo stralcio della valutazione della "performance individuale";
- l'esclusione delle "posizioni organizzative" come criterio per l'attribuzione del punteggio;
- il riordino e l'attribuzione di un giusto punteggio per i titoli di studio culturali e professionali includendo in Area Prima i diplomi di 1° grado; in Area Seconda i diplomi triennali e l'accorpamento di quelli quadriennali-quinquennali e una semplificazione in Area Terza;
- l'apparente attribuzione del punteggio per i corsi di formazione, come cita l'art.18 comma 6 lettera c del C.C.N.L. 2006-2009, se la formazione non è garantita a tutto il personale.

Non condividiamo il "metodo" per la formazione delle graduatorie che prevede la costituzione di Commissioni di Valutazione per le fasce retributive messe a selezione: come più volte rappresentato, una procedura più snella e informatizzata avrebbe permesso al personale interessato, presentando all'Ente di servizio una domanda/modulo semplice e schematica, l'attestazione dei titoli posseduti, con eventuale e successiva verifica a campione da parte dell'Amministrazione, permettendo l'acquisizione dei punteggi con una rapida formazione delle graduatorie.

Il rischio è ritrovarsi con tempi biblici di predisposizione delle graduatorie, come già avvenuto in passato, ma la scelta dell'Amministrazione ha trovato il consenso delle altre Organizzazioni Sindacali.

In conclusione, l'accordo scaturito da questi incontri contiene le richieste avanzate "da sempre" dalla RdB Difesa da dieci anni a questa parte, dove l'anzianità di servizio e il titolo di studio erano gli opportuni requisiti per un percorso di carriera adeguato alla condizione dei lavoratori civili della Difesa.

Meglio tardi che mai, anche se rimane l'amarezza della possibilità di farlo in passato e della fondatezza delle nostre "fantasie".