



Pubblico Impiego - Ministero della Difesa

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

USB Difesa sottoscrive l'Accordo sul Fondo Risorse Decentrate 2024 con osservazioni.



Roma, 30/07/2024

Nota a verbale

Roma 29.07.2024

USB Difesa, dopo la consultazione delle Lavoratrici e Lavoratori della Difesa, sottoscrive l'Accordo relativo al Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2024, con le osservazioni riportate di seguito:

-

Progressioni all'interno delle Aree funzionali: USB contesta la mancata

applicazione nel 2023 del differenziale stipendiale previsto dal CCNL, ritenendo ingiustificata la motivazione addotta. Tale omissione ha inevitabilmente pregiudicato le spettanze economiche strutturali dei lavoratori, con ripercussioni anche sulle future pensioni. Si sollecita pertanto un'analisi approfondita della situazione al fine di individuare soluzioni che consentano di recuperare quanto dovuto.

.

Fonti di finanziamento non chiare: Si evidenzia che, la percentuale assegnata all'Agenzia, non è stata circostanziata e dettagliata da

apposito prospetto riguardante la provenienza delle risorse destinate al FRD, previste dagli articoli 614 e 1805 bis del Codice dell'Ordinamento Militare.

•

Dotazioni Organiche personale civile. Per le prossime contrattazioni si rinnova l'invito all'Agenzia di informare le OO.SS. nazionali circa le D.O.T. (dotazioni organiche Tabellari del Personale civile), distinte per Stabilimento e incarichi assegnati.

•

Progressione verticale da operatore ad assistente: USB ritiene che a questa categoria debbano essere

riconosciute entrambe le somme derivanti dai differenziali stipendiali previsti dalle vigenti norme contrattuali.

•

Posizioni organizzative: La richiesta di corresponsione della relativa indennità, già oggetto di rilievo da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, dovrà essere subordinata alla graduazione dell'indennità solo in relazione agli incarichi conferiti, ai sensi e per gli effetti dei dettami riportati nell'art. 15, commi 2 e 3 del CCNL 2019-2021.

•

Elemento di garanzie per il

**personale in distacco sindacale:
USB, da sempre contraria a forme di
privilegio, seppur previsto dal
CCNL, ritiene inammissibile la
garanzia del personale in distacco
sindacale, in quanto in contrasto
con il DM relativo alle Performance
individuale ed organizzativa,
essendo subordinati alle presenze
effettive dei dipendenti e
assoggettati a progetti realizzabili
solo in presenza effettiva o in lavoro
agile. Tale elemento dovrebbe
essere stralciato dall'ipotesi di
Accordo in quanto sottrae risorse al
Personale che con spirito di
dedizione si prodiga in attività in
effettivo servizio.**

USB continuerà a monitorare la situazione e a tutelare i diritti di tutti i lavoratori, garantendo il rispetto delle norme contrattuali e di legge.

Il Coordinatore Nazionale

Sig. FERRULLI Costantino