



Agenzia Industrie Difesa: siglata l'ipotesi di accordo del C.C.N.I. contenente le progressioni economiche. RdB firma con nota e il testo sottoscritto.



Roma, 13/10/2010

**Il documento sottoscritto in data 7 ottobre ha portato le parti alla definizione di un accordo per il personale non dirigenziale dell'Agencia Industrie Difesa, analogamente a quello siglato con la Direzione Generale del Personale Civile del Ministero Difesa, che introduce**

**diverse modifiche, tra le quali:**

**- la “competenza professionale”, con riferimento all’anzianità nel profilo rivestito. Sono valutabili anche le anzianità nel precedente profilo per tutti i lavoratori oggetto di riconversione professionale o di cambio di mansioni per motivi di salute.**

**- la “valutazione dell’apporto individuale”, in vigore dal 2011, non applicabile per gli sviluppi economici 2010;**

**- l'introduzione di punteggi per gli "incarichi professionali".**

**Area Seconda: cassiere –  
consegnatario debito vigilanza  
-contabile assegni. Area Terza: Capo  
Servizio Amministrativo- Responsabile  
Servizio Prevenzione Protezione -  
Consegnatario debito custodia.**

**-“anzianità di servizio” limitatamente  
alla sola fascia retributiva  
d'appartenenza, escludendo dal  
punteggio tutte le anzianità maturate  
nelle altre fasce/ex posizioni  
economiche.**

**- la rimodulazione dei punteggi per le “idoneità in concorsi pubblici” e “precedenti riqualificazioni”;**

**- la rimodulazione dei punteggi per i “titoli di studio, culturali e professionali” in Area Seconda.**

**Nessuna modifica per quanto attiene il criterio relativo alla “formazione certificata e permanente”, che non potrà essere considerata per gli sviluppi economici 2010.**

**L’esigenza di superare i rilievi posti dalla Presidenza del Consiglio dei**

**Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - ha portato l'Amministrazione ad introdurre gli "incarichi professionali" e la "valutazione dell'apporto individuale", sui quali però abbiamo espresso piena contrarietà.**

**Il congelamento delle retribuzioni per il triennio 2011-2013 e il sistema di valutazione del personale che non influirà sugli sviluppi economici del 2010, ci ha spinto a ritenere questa l'unica opportunità possibile fino al 2014 di una progressione economica del personale.**

**Opportunità dunque da non perdere i 939 sviluppi previsti per il 2010 che altrimenti sarebbero irrealizzabili per il prossimo triennio 2011-2012-2013.**

**Questi elementi non alterano l'impegno assunto da quest'Organizzazione Sindacale e dall'A.I.D. per l'attuazione di uno sviluppo economico dei dipendenti non oggetto in passato di alcuna progressione di carriera.**

**In considerazione di questo e per le indicazioni ricevute dalle nostre strutture, abbiamo sottoscritto l'accordo poiché siamo consapevoli di aver fatto il possibile per soddisfare**

**alla forte richiesta del personale civile  
di un avanzamento di carriera e di una  
stabilizzazione di una parte del salario  
accessorio.**