



Agenzia Industrie Difesa: siglata l'ipotesi di accordo del C.C.N.I. contenente le progressioni economiche. RdB firma con nota e il testo sottoscritto.



Roma, 13/10/2010

Il documento sottoscritto in data 7 ottobre ha portato le parti alla definizione di un accordo per il personale non dirigenziale dell'Agenzia Industrie Difesa, analogamente a quello siglato con la Direzione Generale del Personale Civile del Ministero Difesa, che introduce

diverse modifiche, tra le quali:

- la “competenza professionale”, con riferimento all’anzianità nel profilo rivestito. Sono valutabili anche le anzianità nel precedente profilo per tutti i lavoratori oggetto di riconversione professionale o di cambio di mansioni per motivi di salute.

- la “valutazione dell’apporto individuale”, in vigore dal 2011, non applicabile per gli sviluppi economici 2010;

- l'introduzione di punteggi per gli "incarichi professionali".

**Area Seconda: cassiere –
consegnatario debito vigilanza
-contabile assegni. Area Terza: Capo
Servizio Amministrativo- Responsabile
Servizio Prevenzione Protezione -
Consegnatario debito custodia.**

**-“anzianità di servizio” limitatamente
alla sola fascia retributiva
d'appartenenza, escludendo dal
punteggio tutte le anzianità maturate
nelle altre fasce/ex posizioni
economiche.**

- la rimodulazione dei punteggi per le “idoneità in concorsi pubblici” e “precedenti riqualificazioni”;

- la rimodulazione dei punteggi per i “titoli di studio, culturali e professionali” in Area Seconda.

Nessuna modifica per quanto attiene il criterio relativo alla “formazione certificata e permanente”, che non potrà essere considerata per gli sviluppi economici 2010.

L’esigenza di superare i rilievi posti dalla Presidenza del Consiglio dei

Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - ha portato l'Amministrazione ad introdurre gli "incarichi professionali" e la "valutazione dell'apporto individuale", sui quali però abbiamo espresso piena contrarietà.

Il congelamento delle retribuzioni per il triennio 2011-2013 e il sistema di valutazione del personale che non influirà sugli sviluppi economici del 2010, ci ha spinto a ritenere questa l'unica opportunità possibile fino al 2014 di una progressione economica del personale.

Opportunità dunque da non perdere i 939 sviluppi previsti per il 2010 che altrimenti sarebbero irrealizzabili per il prossimo triennio 2011-2012-2013.

Questi elementi non alterano l'impegno assunto da quest'Organizzazione Sindacale e dall'A.I.D. per l'attuazione di uno sviluppo economico dei dipendenti non oggetto in passato di alcuna progressione di carriera.

In considerazione di questo e per le indicazioni ricevute dalle nostre strutture, abbiamo sottoscritto l'accordo poiché siamo consapevoli di aver fatto il possibile per soddisfare

**alla forte richiesta del personale civile
di un avanzamento di carriera e di una
stabilizzazione di una parte del salario
accessorio.**