Pubblico Impiego - Ministero della Difesa

# F.U.A. 2015- IL LUPO PERDE IL PELO MA NON IL VIZIO! RIPROPOSTA LA PERFORMANCE NELLA DIFESA.

, 15/01/2015

**F.U.A. 2015- IL LUPO PERDE IL PELO MA NON IL VIZIO!**

**RIPROPOSTA LA PERFORMANCE NELLA DIFESA.**

**Il 23 dicembre 2014 si è tenuta la riunione a tavoli uniti con il Sottosegretario Rossi sulle modifiche apportate all'art. 12 dell'ipotesi di accordo FUA 2014 a seguito dei rilievi della Funzione Pubblica.**

**Dopo aver posto l'accento sul metodo riguardante la contrattazione decentrata del C.C.N.I. e sui contenuti riportati nelle precitate modifiche, la riunione è terminata con un nulla di fatto con l'impegno a rivedersi nella seconda decade di gennaio 2015.**

**Si riporta la proposta modifica apportata all'art. 12 comma 1 dell'ipotesi del FUA 2014 *" La remunerazione della produttività progettuale è operata sulla base delle risultanze del sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione".***

**L'O.S USB Difesa è come noto, l' unica O.S. a non sottoscrivere l'ipotesi FUA 2014 motivando la propria contrarietà con una nota acclusa al verbale in cui si contestano sia i contenuti irricevibili vedi " premialità ", sia i ridotti margini di trattativa sulla suddetta ipotesi in sostanza immodificabile.**

**A margine della riunione è stato consegnato il testo contenente le linee guida per il " SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE CIVILE DELLE AREE FUNZIONALI " che, di fatto, reintroduce in forma mascherata la contestatissima e discutibile attuazione della PERFORMANCE del decreto 150/2009 (Brunetta ), da applicarsi a tutto il Personale Civile dal 2015.**

**Ricorderete tutti che tale sistema di valutazione, contrastato fortemente dall'USB, dopo una serie d'iniziative e diffide ai vari Dirigenti degli Enti, fu revocato con una nota a firma dell'allora Sottosegretario, Gianluigi MACRI, perché definito inapplicabile sia per le difficoltà manifestatesi sulla specificità del Dicastero, che per sopravvenute normative in materia.**

**Appare evidente la perseveranza del Ministero, seppur sollecitato dalla Funzione**

**Pubblica, nel mettere in atto l'ennesimo strumento di divisione tra i Lavoratori, che come già evidenziato nelle precedenti note, costituirà lo strumento principale per la messa in mobilità e il licenziamento del Personale.**

**Altro che prepensionamenti "pre Fornero".**

**L'USB, da sempre contraria a tale strumento, esprimerà come sempre un NO MOTIVATO, con la CONSAPEVOLEZZA che non è più tollerabile sottostare a una Contrattazione Collettiva Integrativa dai margini di trattativa limitati a qualche correttivo.**

**Una contrattazione per la sua specificità finalizzata a un Accordo tra le parti, doveroso rilevarlo, non può essere comparata a un procedimento in cui le OO.SS. si limitano a presentare osservazioni.**

**Invitiamo pertanto il Personale Civile della Difesa a respingere con forza tale ennesimo iniquo provvedimento e a non subire il ricatto della mancata corresponsione del Fondo, dimostrando di essere una Categoria non disposta a barattare la propria Dignità con esigui ed inappropriati fondi.**

**Siamo per una vera Valorizzazione del Personale Civile della Difesa e pretendiamo che siano estese anche al Personale Civile alcune indennità percepite dal Personale Militare.**

**COORDINAMENTO NAZIONALE DIFESA**