



SOTTOSCRIVIAMO LA PETIZIONE CONTRO IL SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE VOLUTO DA BRUNETTA.

Una firma non costa nulla,  
**ma vale tanto**



Roma, 28/01/2011

**Senso di appartenenza, lavoro di gruppo e motivazione dovrebbero essere i perni intorno ai quali far ruotare tutto il sistema di gestione del personale all'interno di qualsiasi organizzazione del lavoro.**

**Tanto più se questa è pubblica, visto**

**che, come pubblici dipendenti, siamo chiamati nelle nostre diverse funzioni a fornire il senso del nostro operato con attività che spesso risultano poco tangibili ed immediate per effetto della specificità del nostro dicastero.**

**Periodicamente siamo chiamati a ricordare, a chi non conosce a fondo e da tempo il personale, che nel nostro dicastero operano migliaia di lavoratori che - nonostante le alterne, brutte ed a volte squallide vicende che negli anni hanno attraversato - hanno sempre mantenuto alto il loro livello operativo, e non solo in termini di quantità e nella consapevolezza della necessità di continuare, nonostante tutto, a fornire risposte adeguate ad un'utenza particolare: quella della sicurezza e**

**della difesa nazionale.**

**Il senso di appartenenza e il lavoro di gruppo hanno sempre caratterizzato il personale civile della Difesa.**

**Ma, il lavoro di gruppo, osannato dai testi sacri sull'organizzazione del lavoro fino a qualche anno fa, è stato triturato dall'individualismo più sfrenato imposto dalla competizione tra singoli, in omaggio alla meritocrazia.**

**Come il senso di appartenenza, strettamente correlato alla motivazione, che non solo per la mancanza della "carota" sottratta dalla legge di stabilità ai lavoratori pubblici con**

**- il blocco dei contratti,**

**- il tetto al 2010 delle retribuzioni per il**

**triennio 2011-2013,**

- il taglio dei fondi per il salario accessorio,**
- la penalizzazione economica della malattia,**
- l'innalzamento dell'età pensionabile alle donne**

**ha contribuito a demotivare il personale.**

**Qual è quindi la motivazione che dovrebbe spingerci a dare più di quello che già diamo?**

**Che prospettive abbiamo come lavoratori?**

**Dovrebbe motivarci la pacca sulla spalla del dirigente o la**

**consapevolezza di essere fortunati solo perché dipendenti, non disoccupati, non cassaintegrati?**

**Il meccanismo dei premi e della sanzione finisce per essere il vero ed unico fulcro dell'azione delle riforma, motivo di un'ulteriore riduzione di salario e di diritti nonché giustificazione alla messa in mobilità del personale.**

**Uno strumento lasciato in mano ad una classe dirigente che in molte occasioni ha dato una pessima prova di sé.**

**Per non parlare dell'assenso alla riforma Brunetta di CISL UIL UGL che ora si permettono di ergersi a paladini in difesa dei lavoratori.**

**SOTTOSCRIVIAMO LA PETIZIONE  
CONTRO IL SISTEMA DI MISURAZIONE  
E VALUTAZIONE del personale civile  
da inviare al Ministro della Difesa dove  
chiediamo l'immediata sospensione e  
la successiva deroga delle Direttive  
Ministeriali.**